



Eesti Külaliikumine Kodukant
**KODUKANDI KOOLITUSKESKUSE
STRATEEGIA**

2014 – 2020

*Vastuvõetud: 17. jaanuaril 2014 Liikumise
Kodukant üldkoosolekul Tallinnas.*

Eesti Külaliikumine KODUKANT
Estonian Village Movement KODUKANT

Training
Center

KOOLITUSKESKUS

SISUKORD

Sissejuhatus	3
1. Organisatsiooni ja tegevuskeskkonna kirjeldus.....	4
1.2 Koolituskeskuse struktuur	6
1.3 Sihtrühmad ja tellijad	7
2. Vajaduste analüüs ja strateegiaperioodi 2014-2020 väljakutsed	8
3. Visioon 2020	11
4. Strateegilised eesmärgid	11
4.1 EESMÄRK 1:	11
4.1.1 Alaeesmärgid:.....	11
4.2 EESMÄRK 2:	11
4.2.1 Alaeesmärgid:.....	11
4.3 EESMÄRK 3:	12
4.3.1 Alaeesmärgid:.....	12
5. Tegevused, tulemused ja mõõdikud	13
6. Hindamine ja seire	18
7. Rahaliste vahendite kujunemine	18

„Tee, mis suudad, sellega, mis Sul on, seal, kus Sa oled!“ (T. Roosevelt)

Sissejuhatus

Käesolev dokument **„Kodukandi Koolituskeskuse strateegia 2014-2020“** on koostatud koolituskeskuse tegevuste planeerimiseks ja sihipärasemaks juhtimiseks. Selle rakendamise kaudu soovitakse tugevdada Eesti Külaliikumise Kodukant strateegia 2014-2020 elluviimist ning dokument on selle lisa.

Kodukandi Koolituskeskuse strateegia 2014-2020 koostamist juhtis koolituskeskuse juhataja, Heleriin Jõesalu, koostöös koolituskeskuse nõukogu, Kodukandi juhatuse ning meeskonna liikmetega.

Strateegia uuendamine toimus projektide **„Ühtetulemine“** ja **„Kodukant 2020“** raames. Nimetatud projektide tegevused aitasid kaasa strateegia valmimisele ja andsid selleks olulist sisendit. Projekte toetas regionaalministri valitsemisala ja Kodanikuühiskonna Sihtkapital ning Põllumajandusministeerium.

Täname kõiki, kes panustasid strateegia valmimisse!

1. Organisatsiooni ja tegevuskeskkonna kirjeldus

Kodukandi Koolituskeskus on Eesti Külaliikumine Kodukant üldkogu (29. november 2003) poolt loodud erakool.

Koolituskeskuse asutamise tingis vajadus paremini korraldada koolitustegevusi külaliikumise tugevdamiseks ja ühtlustada koolitusprogramme. Liikumise Kodukant juurde koondunud inimressurss võimaldas arendada koolitustegevust järjepidevamaks ja laiapõhjalisemaks. Tellimuskoolituste pakkumisega loodi võimalusi koguda organisatsioonile lisavahendeid põhikirjaliste eesmärkide elluviimiseks ning reservi kogumiseks.

Koolituskeskuse põhikirjaliseks eesmärgiks on täiskasvanute tööalase- ja vabahariduslike koolituste korraldamine:

- vabahariduslik koolitus võimaldab isiksuse, tema loovuse, annete, initsiatiivi ja sotsiaalse vastutustunde arengut ning eluks vajalike teadmiste, oskuste ja võimete lisandumist;
- tööalane koolitus võimaldab olemasolevate kutse-, ameti- ja erialaste teadmiste, oskuste ja vilumuste omandamist ja täiendamist.

MISSIOON

Kodukandi Koolituskeskus loob õppimisvõimalusi, pakkudes tööalaseid ja vabahariduslikke koolitusi, toetades seeläbi Kodukandi kui organisatsiooni arengut ja Eesti maapiirkondade inimvara.

Koolituskeskuse peamiseks sihtrühmaks on maapiirkondades elavad inimesed ning enim tähelepanu pööratakse õppimisvõimaluste loomisele kodanikualgatuse, -julguse ja -aktiivsuse arendamiseks ja kasvatamiseks.

Peamisteks tegevusväljunditeks on

- **tellimuskoolituste korraldamine,**
- **projektide elluviimine,**
- **täiskasvanuhariduse programmides osalemine,**
- **rahvusvahelise koostöö arendamine.**

Erimahulisi tellimuskoolitusi pakutakse järgmiste õppekavade raames:

- organisatsiooni arendamine;
- kogukonna arendamine;
- ettevõtlikkuse arendamine;
- kogukonna arengu konsulentide koolituskava.

Õppekavade ülesehitusel, koolitusteemade valikul ja väljatöötamisel on lähtunud Kodukandi pikaajalisest kogemusest külaliikumise valdkonnas ja koostööpartnerite ning sihtrühmade tagasisidest. Õppekavad koondavad organisatsioonile olulised teemad ja vajalikud komponendid maapiirkondade ja külakogukonde arendamisel ja toetamisel. Õppekavadel on Haridus- ja Teadusministeeriumi poolt välja antud koolitusluba.

Ajavahemikul 2008-2013 korraldas koolituskeskus 90 erimahulist koolitust, mis kokku on moodustanud 197 koolituspäeva. Koolitustel on osalenud 2364 õppijat. Lisaks on korraldatud 5 õppereisi, sealhulgas Tšehhi ja Soome.

Kodukandi Koolituskeskus on osalenud Euroopa Liidu poolt toetatud **täiskasvanuhariduse programmides** (Õppimine parandab elukvaliteeti 2005-2008, Täiskasvanute koolitus vabahariduslikes koolituskeskustes 2008-2011). Programmide raames korraldati maapiirkondade elanikele tasuta koolitusi ning suurendati nende õppimisvõimalusi. Aastatel 2008-2011 toimus 24 erimahulist koolitust, millest võttis osa 455 õppijat. Programmides osalemine on toetanud ka koolitajate ja koolituskeskuse arengut – välja on töötatud uusi õppeprogramme ning koolituste kavandamisel on üle mindud väljundipõhisusele ehk õppijakesksele lähenemisele.

Maaelanikkonna enesetäiendamisevõimalusi on toetatud ka erinevate projektide (sh rahvusvaheliste) raames. Välja on töötatud uusi meetodikaid (nt õpiettevõtete moodustamiseks ja juhendamiseks, õpiringide korraldamiseks) ja koostatud ning levitatud õppematerjale.

Täiskasvanute koolitusasutusena tähtsustame:

- üle-eestilist tegevust ja õppimisvõimaluste viimist õppijatele lähemale;
- eelnevate kogemuste ja nende jagamise rolli õppimisprotsessis, andmaks täiskasvanutele võimaluse õppida iseenda ja teiste kogemustest. Samuti vahetada kontakte ning tugevdada seeläbi omavahelist suhtlemist;
- praktilisi tulemusi (pikemaajaliste koolituskavade puhul), mis saavutatakse kodutööde tegemise ja nende tagasisidestamisega;
- Liikumise Kodukant strateegia ellu rakendamise toetamist ja sellest tulenevalt pöörame koolitustel enim tähelepanu kodanikualgatusele ja maapiirkondade arendamisele.

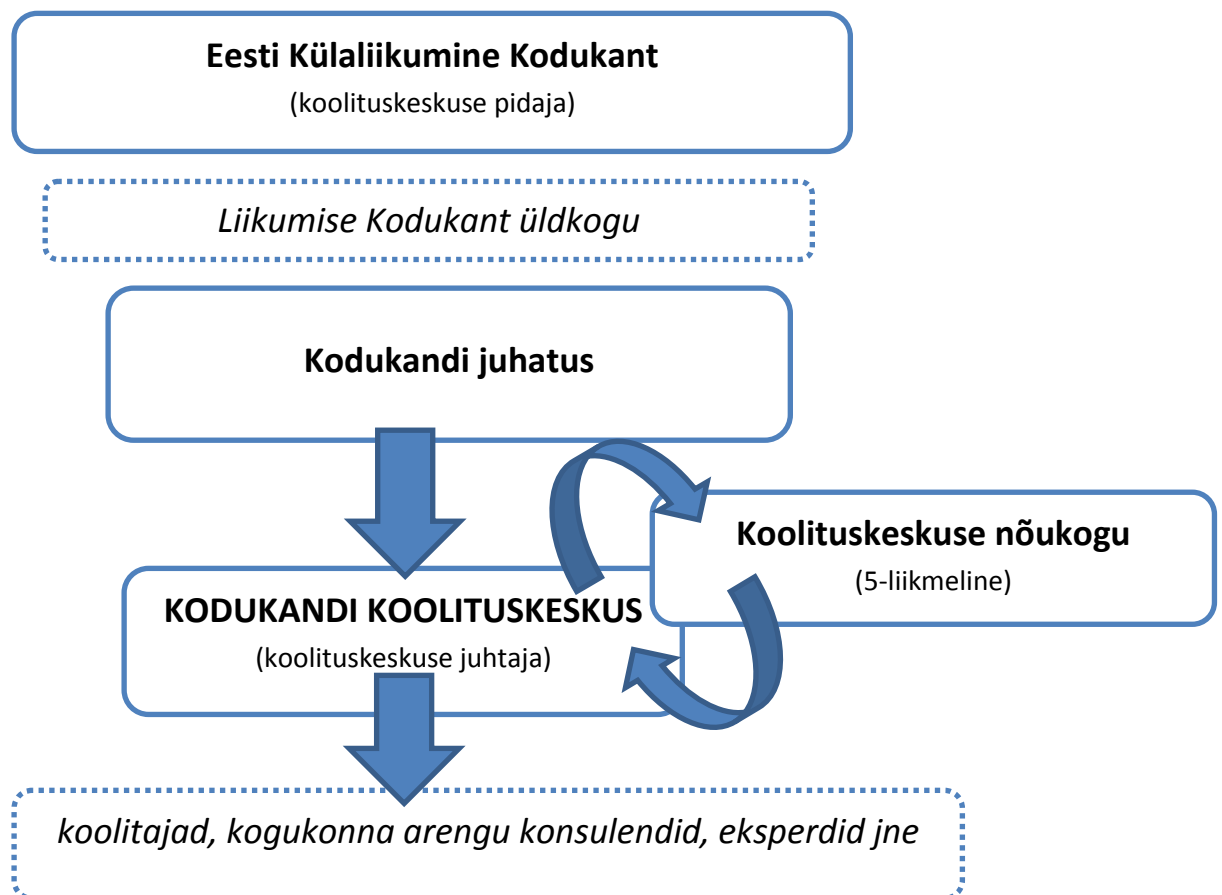
1.2 Koolituskeskuse struktuur

Eesti Külaliikumise Kodukant juhatus on Kodukandi Koolituskeskuse kõrgeim juhtimisorgan. Koolituskeskust juhib juhataja nõukoguga abiga. Töö korraldamisel tehakse koostööd koolitajate, kogukonna arengu konsulentide, ekspertidega jne.

Kodukandi Koolituskeskusel on koostööleping 14-ne pikaajaliselt koostööd tehtud koolitajaga ning lähtuvalt tellijate soovidest ja vajadustest kaasatakse ka teisi lektoreid ja/või koolituskompetentsi omavaid organisatsioone.

Kodukandi Koolituskeskuse nõukogu on 5-liikmeline, koosnedes koolituskeskuse juhatajast, lektorite/ kursuslaste/ Kodukandi esindajatest ning täiskasvanuhariduse, koolituse eksperdist. Nõukogu on juhtorgan, kelle pädevuses on vaadata üle Koolituskeskuse tegevuseks vajalikke dokumente, arengusuundi ning igapäevast tööd ja koolituste korraldust, esitades Kodukandi juhatusele vastavasisuliselt ettepanekuid. Nõukogu koosolekud toimuvad vähemalt kord poole aasta jooksul.

Kodukandi Koolituskeskuse juhataja on aruandekohustuslik juhatuse ja nõukogu ees, esitades kord kuue kuu jooksul ülevaate koolituskeskuse tegevustest ja majanduslikust seisundist.



Joonis 1. Kodukandi Koolituskeskuse struktuur

1.3 Sihtrühmad ja tellijad

Kodukandi Koolituskeskuse peamine sihtrühm on

- **maapiirkondade elanikud**, kes on aktiivsed kohaliku elu eestvedajad ja tegutsevad, kas **külavanemate** ja/või **kohalike vabaühenduste eestvedajatena**.

Peamised koolituste tellijad on:

- **maakonnaühendused;**
- **maakondlikud arenduskeskused;**
- **kohalikud vabaühendused (MTÜd, külaseltsid, seltsingud);**
- **kohalikud tegevusgrupid.**

2. Vajaduste analüüs ja strategiaperioodi 2014-2020 väljakutsed

Koolituskeskus on seotud Liikumise Kodukant eesmärkide ja tegevustega ning Eesti täiskasvanuhariduse ja kodanikuühiskonna, eriti kodanikuhariduse valdkonna arenguga. Koolituskeskuse sisemised arenguvajadused hõlmavad juhtimist, arendustegevusi, pakutavate teenuste sisu ja kvaliteeti. Eelnev muudab vajaduste analüüsi mitmetasandiliseks. Järgnevalt on välja toodud Kodukandi Koolituskeskuse olulisemad arengusuunad ja -vajadused, millest tegevuste planeerimisel lähtutakse.

- **Koolitus- ja nõustamiskeskuseks arenemine**

Möödunud perioodi analüüsis (sh koolituste tagasisidest) ja arutelus liikmete ning partnerorganisatsioonidega tõdetud järeldus viitab vajadusele keskenduda koolitustegevuse kõrval üha enam ka nõustamistegevusele ning võtta kasutusele kombineeritud meetodeid, mis sisaldaks nii koolitamist, nõustamist, mentorlust jne. Selle eesmärgiks on jõustada (küla)kogukondi efektiivsemalt ja järjepidevamalt. Keskendumine pikemaajalistele koolituskavadele loob paremad võimalused õppijate toetamiseks, eesmärkide saavutamiseks ning koolituste mõju hindamiseks. Lühiajalised koolitused annavad osalejatele lisateadmisi, kuid ei pruugi ellu kutsuda vajalikke ja soovitud muutusi (nt kohalikke algatusi, arendustegevuste planeerimist ja elluviimist kogukondades).

Koolitus- ja nõustamiskeskuseks arenemine on üks Kodukandi Koolituskeskuse olulisem väljakutse perioodil 2014-2020. See eeldab koostöö tugevdamist kogukonna arengu konsulentidega ja tähelepanu fokuseerimist nõustamisteenuse arendamisele ning kvaliteetsuse tagamisele. Oluline on põhjalikumalt uurida ja analüüsida peamiste sihtrühmade vajadusi koolitus- ja nõustamisel.

Eelmisel perioodil arendati välja kogukonna arengu konsulentide koolituskava ning Kodukandi Koolituskeskus omab sellele koolitusluba. Seoses uue kutsestandardi kinnitamisega 2014. aastal vajab nimetatud luba uuendamist. Kogukonna arengu konsulendi kutse taotlejate hulga suurendamiseks on vajalik koostöö algatamine kutseandja, kohalike tegevusgruppide ja maakondlike arenduskeskustega.

- **Uute teenuste väljaarendamine ja uutele sihtrühmadele keskendumine**

Strategiaperioodil tuleb Kodukandi Koolituskeskusel keskenduda senisest enam omavahendite teemisele, et vähendada Kodukandi sõltumist toetustest.

Võimaluse selleks annab koolitus- ja nõustamisteenuste väljaarendamine, nende turustamine, uute koolitusteemade pakkumine ja uute sihtrühmade leidmine. Eelmisel perioodil olid põhilisteks koolituste tellijateks organisatsioonid või ühendused, kelle ressursid selleks sõltusid enamjaolt projektidest. Uue võimaliku suunana nähakse tasuliste ehk õppemaksuga koolituste korraldamist.

Koolituskeskusele on olemas veebipõhine *Moodle* õpikeskkond, mida on seni kasutatud vaid ühe koolitusprogrammi raames. Eesmärgiks on välja töötada e-õppel põhinevad õppekavad, laiendades koolituskeskuse poolt pakutavaid teenuseid ja suurendades seeläbi maapiirkondade elanike enesetäiendamise võimalusi ja digioskusi.

Koolituskeskus on tegelenud ka rahvusvahelise koostöö arendamisega, osaledes mitmetes projektides ja korraldades õppereise. 2010. aastal korraldati esmakordselt koolitusprogramm tellijale välisriigist. Rahvusvahelise turuga ei ole aga tegeletud järjepidevalt, samas on Liikumise Kodukant kogemused külaliikumises välispartnerite seas väga hinnatud. Prioriteetse sihtrühmana näeb Koolituskeskus tellijana välisriikide maaeluarengu organisatsioone. Välisturule keskendudes on üheks teenuseks õpiturismo - õppereiside valmispakettide väljatöötamine Eesti maapiirkondadesse ja nende turustamine.

Nii Kodukandi strateegia koostamisega seotud arutelud kui ka koolituste tagasiside analüüsid on näidanud, et lisaks meie peamistele sihtrühmadele külavanemate, -liidrite ja kohalike ühenduste eestvedajate koolitamisele, on vajalik korraldada ühiskoolituse kohaliku omavalitsuse töötajatega. Sellega toetame kohaliku demokraatia arengut, koostöö hoogustumist ning huvikaitse suutlikkust, viies ellu Kodukandi strateegilisi eesmärke.

Kodukandi teisest strateegilisest eesmärgist tulenevalt on maapiirkondades tegutsevad kohalikud ühendid toetanud teenuste kättesaadavust ja aidanud kaasa töökohtade loomisele küldes/alevikes. Eesmärgi täitmisel keskendutakse kohalikele ühendustele, kes tegutsevad külamajades. See muudab nad ka oluliseks koolituskeskuse sihtrühmaks ning jätkuvalt on fookuses ettevõtlikkuse, avalike ja kogukonnateenuste arendamise ja külamaja majandamisega seotud koolitusteemade edasiarendamine.

- **Koolitajate ja kogukonna arengu konsulentide võrgustiku arendamine**

Koolituskeskusele on oluline koolitajate ja nüüd ka kogukonna arengu konsulentide kui koolitajate ja nõustajate võrgustiku arendamine meeskonnaks. See loob paremad võimalused nende järjepidevamaks kaasamiseks koolituskeskuse arendustegevusse. Vastavalt ressurssidele pakub koolituskeskus enesetäiendamisvõimalusi koolitajatele ja konsulentidele ning hoiab neid kursis ajakohase ja valdkonnapõhise informatsiooniga, toetades seeläbi nende kompetentside arengut ja pakutavate teenuste kvaliteeti.

Koolituskeskuse jätkuvaks väljakutseks jääb loodud võrgustiku arendamine, julgustades ja motiveerides neid uutele algatustele, iseseisvate projektide elluviimisele. See loob võimaluse nii koolituskeskuse kui ka Kodukandi arengu toetamiseks ja külaliikumise tugevdamiseks.

- **Elukestva õppe strateegia 2014-2020**

Kodukandi Koolituskeskusega on enim seotud **Eesti elukestva õppe strateegia (2014-2020)**, mis on üks tähtsamaid Eesti haridusvaldkonna arenguid suunav dokument. See on aluseks riigi hariduseelarve valikute tegemisel aastateks 2014–2020 ning selle põhjal töötatakse välja vajalike muutuste saavutamist toetavad programmid haridustasemete ja teemade kaupa.

Nimetatud dokument annab sisendi ja võimalused iseseisvate projektide algatamiseks ja programmides osalemiseks. See loob koolituskeskusele eeldused toetada maapiirkondade elanike õppimisvõimalusi, parandada õppekvaliteeti ja töötada välja uusi meetodikaid ja vajalikke õppematerjale.

Koolituskeskuse tegevusega enim seotud eesmärgid ja meetmed Eesti elukestva õppe strateegiast on:

- Elukestva õppe võimaluste ja töömaailma vajaduste vastavus. **Eesmärk on luua kvaliteetsed, paindlikud ja mitmekesiste valikutega ning tööturu arenguvajadusi arvestavad õppimisvõimalused ja karjääriteenused.** Sihiks on suurendada erialase kvalifikatsiooniga inimeste arvu erinevates vanuserühmades ning täiskasvanute osalemist elukestvas õppes.
- Digipööre elukestvas õppes. **Eesmärk on kaasaegse digitehnoloogia otstarbekam ja tulemuslikum rakendamine õppimisel ja õpetamisel, kogu elanikkonna digioskuste parandamine ning ligipääsu tagamine uue põlvkonna digitaristule.**

Teine oluline strategiadokument koolituskeskusele on Eesti kodanikuühiskonna arengu kontseptsiooni (EKAK) tegevuskava ehk kodanikuühiskonna arengukava (KODAR). KODAR 2015+ koostamisega tegeletakse 2014. aastal ja Liikumine Kodukant on esindatud selle koostamise töörühmas. Koolituskeskusega enim seotud teema on kodanikuhariduse valdkonna areng. Koolituskeskus tähtsustab ja omab valmisolekut toetada kodanikuhariduse valdkonna süsteemsemat arengut, keskendudes õppetegevuses kodanikualgatuse ja -initsiatiivi ning ettevõtlikkuse arendamisele.

3. Visioon 2020

Kodukandi Koolituskeskus on maapiirkondade arengule ja maaelanikkonna vajadustele vastavaid õppimisvõimalusi ja nõustamisteenust pakkuv koolitus- ja nõustamiskeskus, mis hoiab sihtrühmi ja koolitajaid/nõustajaid kursis ajakohastatud valdkonnapõhise informatsiooniga.

Eesti maapiirkondade elanikud on teadlikumad täiskasvanud õppijad, täienduskoolituse võimalused on neile kättesaadavamad ja nad tähtsustavad enesetäiendamist kodanikualgatuse ja ettevõtlikkuse teemadel.

4. Strateegilised eesmärgid

4.1 EESMÄRK 1: **Kodukandi Koolituskeskus on täiskasvanute koolitusasutus, mis pakub maapiirkondade arengust ja maaelanike õppimisvajadustest lähtuvaid tööalaseid ja vabahariduslikke koolitusi ning nõustamisteenust.**

4.1.1 Alaeesmärgid:

- Koolituskeskus on välja arendanud uued teenusepaketid ja leidnud uusi sihtrühmi.
- Koolituskeskus on välja töötanud ja pakub e-õppel põhinevaid koolituskavasid ning aidanud kaasa digikultuuriga seotud infokirjaoskuse arenemisele maaelanikkonna seas.
- Koolituskavad ja nõustamisteenus põhinevad süsteemsel valdkonna vajaduste analüüsidel ning tellijate tagasisidel.
- Koolitustegevuse korraldamise aluseks on elukestva õppe, täiskasvanuhariduse korralduse ja andragoogika põhimõtted.

4.2 EESMÄRK 2: **Kodukandi Koolituskeskus on Kodukandi koolitus- ja arendusprojektide elluviija, toetades seeläbi Liikumise Kodukant eesmärkide elluviimist ja Eesti inimvara arengut.**

4.2.1 Alaeesmärgid:

- Kodukandi Koolituskeskus on aidanud kaasa koolitus-, õppimis- ja nõustamisvõimaluste kättesaadavuse parandamisele maapiirkondades.

- Kodukandi Koolituskeskus on projektide ja/või muude arendustegevuste raames koostanud ja levitanud avalikult kättesaadavaid õppematerjale ja metoodikaid, toetades täiskasvanud õppijate võimalusi elukestvaks õppeks.

4.3 EESMÄRK: **Kodukandi Koolituskeskus on koolitus- ja nõustamiskeskus, mille juhtimine on läbipaistev ja jätkusuutlik.**

4.3.1 Alaesmärgid:

- Koolituskeskuse koolitajate ja nõustajate võrgustik on laienenud ning pakutakse nii koolitus- kui ka nõustamisteenust.
- Koolitajate ja nõustajate võrgustik on motiveeritud koostööks koolituskeskusega, nad on kaasatud arendustegevusse ja neid hoitakse kursis ajakohastatud valdkonnapõhise informatsiooniga.
- Kodukandi Koolituskeskuse õppekavad omavad koolitusluba.

5. Tegevused, tulemused ja mõõdikud

	Tegevused	Tulemused	Mõõdikud	Hindamine (vajaminevad ressursid)
4.1 EESMÄRK 1: Kodukandi Koolituskeskus on täiskasvanute koolitusasutus, mis pakub maapiirkondade arengust ja maaelanike õppimisvajadustest lähtuvaid tööalaseid ja vabahariduslikke koolitusi ning nõustamisteenust.				
<ul style="list-style-type: none"> ➔ Koolituskeskus on välja arendanud uued teenusepaketid ja leidnud uusi sihtrühmi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Uute teenuspakettide välja arendamine ja nende turustamine <ul style="list-style-type: none"> ○ õppereiside valmispakettide välja arendamine Eesti maapiirkondadesse ja nende turustamine välisriikide maaelu arengu organisatsioonidele ○ kombineeritud teenuste pakkumine: koolitustegevus ja nõustamine • Turundusplaani koostamine 	<ul style="list-style-type: none"> • Teenusepaketid, uued koolitusteemad • Uued sihtrühmad • Süsteemne ja regulaarne teenuste turustamine 	<ul style="list-style-type: none"> • Koolituskeskuse poolt pakutud teenuste on suurenenud <ul style="list-style-type: none"> ○ 6 õpiturismi paketti (algfase 0) ○ uued koolitusteemad • vähemalt 3 uut sihtrühma • turundusplaan (algseis: puudub) 	<ul style="list-style-type: none"> • teenuste loetelu ja kirjeldus kodulehel (juhataja jälgib jooksvalt) • teenuspakettidega seotud arendustegevus, uued sihtrühmad ja omavahendite seis kajastub nõukogule ja juhatusele koostatud koolituskeskuse tegevusaruannetes (kaks korda aastas) – juhataja koostab, nõukogu ja Kodukandi juhatus jälgivad • turundusplaan on koostatud 2014. aasta lõpuks, täiendamine toimub jooksvalt (kaks korda aastas vaadatakse nõukogu koosolekul üle) – juhataja

				koostab ja täiendab
<p>➔ Koolituskeskus on välja töötanud ja pakub e-õppel põhinevaid koolituskavasid ning aidanud kaasa digikultuuriga seotud infokirjaoskuse arenemisele maaelanikkonna seas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Koostöös koolitajatega e-õppel põhinevate koolituskavade välja töötamine ja nende turustamine <ul style="list-style-type: none"> ○ koolitajate kompetentsi tõstmine e-õppe läbi viimisel ja nende julgustamine e-õppe võimaluste kasutamise osas • Digikultuuriga seotud infokirjaoskuse arendamine maapiirkondade elanike seas 	<ul style="list-style-type: none"> • Koolituskeskusel on vähemalt kaks e-õppel põhinevat koolituskava • Koolitajad on motiveeritud kasutama e-õppe võimalusi koolitusprogrammide elluviimisel • Ellu on viidud koolitusprojektid, mis on toetanud maapiirkondade elanike digikultuuriga seotud infokirjaoskuse arenemist 	<ul style="list-style-type: none"> • Kaks e-õppel põhinevat koolituskava (algfase 0) • 1/5-l aasta jooksul koolituskeskuse poolt korraldatud koolitustel kasutati kombineeritult e-õppe võimalusi (algfase 0) • Strateegiaperioodil on koolitatud vähemalt 150 inimest (algfase 0) 	<ul style="list-style-type: none"> • E-õppe koolituskavad kajastuvad kodulehel ja koolituskeskuse tegevusaruannetes – juhataja koostab ja jälgib • E-õppega kombineeritud koolitused kajastuvad koolituspakkumistes ja koolituskeskuse tegevusaruannetes (kaks korda aastas) – juhataja koostab • Läbiviidud projektid ja koolitatud inimeste arv kajastub tegevusaruannetes ja Liikumise Kodukant majandusaastaaruannetes – juhataja koostab
<p>➔ Koolituskavad ja nõustamisteenus põhineb süsteemsel valdkonna vajaduste analüüsil ning tellijate tagasisidel.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regulaarse ja süsteemse õppijate tagasiside koondamise ning analüüsi protsessi läbiviimine, sh kordusküsitluste läbiviimine • Asjakohaste analüüside tulemuste koondamine • Nõukogu ja juhatuse koosolekul analüüsitakse valdkonna arengutest tulenevaid koolitus- ja 	<ul style="list-style-type: none"> • Tagasiside analüüsid • Asjakohaste, valdkonnapõhiste analüüside/uuringute tulemuste koondid • Nõukogu ja juhatuse ühiskoosolekul on analüüsitud valdkonna arengutest tulenevaid 	<ul style="list-style-type: none"> • Kõikidele koolitustele on tehtud tagasisideanalüüs • Koondatud on kõik asjakohased, valdkonnapõhised analüüsid/uuringud • 1 x aastas toimub juhatuse ja nõukogu ühiskoosolek 	<ul style="list-style-type: none"> • Tagasisideanalüüsid koostatakse pärast koolitusi – koonduvad jooksvalt • Koonduvad jooksvalt – juhataja ülesanne • Koosoleku protokoll – juhataja koostab (sh on kirjas valdkonna koolitusvajaduse analüüsi

	nõustamisvajadusi	koolitus- ja nõustamisvajadusi	valdkondliku koolitusvajaduse analüüsimiseks	kokkuvõte)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Koolitustegevuse korraldamise aluseks on elukestva õppe, täiskasvanuhariduse korralduse ja andragoogika põhimõtted. 	<ul style="list-style-type: none"> • Õppe- ja koolituskavade välja töötamisel/uuendamisel, koostöös koolitajatega, lähtutakse väljundipõhisest lähenemisest 	<ul style="list-style-type: none"> • Koostöös koolitajatega on õppe- ja koolituskavadel sõnastatud õpiväljundid 	<ul style="list-style-type: none"> • Kõikidel õppe- ja koolituskavadel on välja toodud õpiväljundid 	<ul style="list-style-type: none"> • Kajastub õppe- ja koolituskavades, samuti kodulehel – juhataja jälgib jooksvalt
4.2 EESMÄRK 2: Kodukandi Koolituskeskus on Kodukandi koolitus- ja arendusprojektide elluviija, toetades seeläbi Liikumise Kodukant eesmärkide elluviimist ja Eesti inimvara arengut.				
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Koolituskeskus on aidanud kaasa koolitus-, õppimis- ja nõustamisvõimaluste kättesaadavuse parandamisele maapiirkondades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kodukandi eesmärkidest lähtuvate projektide/programmide elluviimine, luues maapiirkondade elanikele koolitus-, õppimis- ja nõustamisvõimalusi 	<ul style="list-style-type: none"> • Koolituskeskus on panustanud koolitustegevusi sisaldavate projektide/programmide elluviimisesse 	<ul style="list-style-type: none"> • Projektide/programmide arv, tegevuste ulatus ja õppijate arv 	<ul style="list-style-type: none"> • Kajastub Liikumise Kodukant majandusaastaruandes ja koolituskeskuse tegevusaruannetes – koolituskeskuse juhataja koostab
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Koostanud ja levitatud on avalikult kättesaadavaid õppematerjale ja meetodikaid, toetades täiskasvanud õppijate võimalusi elukestvaks õppeks. 	<ul style="list-style-type: none"> • Valdkonnapõhise õppematerjali/uute meetodikate koostamine • Asjakohaste materjalide koondamine ja levitamine 	<ul style="list-style-type: none"> • Koostatud ja levitatud on valdkonnapõhiseid õppematerjale ja uusi meetodikaid, toetamaks maapiirkondade elanike õppimisvõimalusi 	<ul style="list-style-type: none"> • Koostatud on vähemalt 1 õppematerjal/ meetodika kahe aasta jooksul • Levitatud on kõiki asjakohaseid materjale 	<ul style="list-style-type: none"> • Kajastuvad kodulehel ja tegevusaruannetes ja Liikumise Kodukant majandusaastaruandes – juhataja jälgib • Jooksvalt koondatult kajastuvad kodulehel – juhataja koondab jooksvalt

4.3 EESMÄRK: Kodukandi Koolituskeskus on koolitus- ja nõustamiskeskus, mille juhtimine on läbipaistev ja jätkusuutlik.				
<p>➔ Koolituskeskuse koolitajate ja nõustajate võrgustik on laienuud ning pakutakse nii koolitus- kui ka nõustamisteenust.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Konsulentide kaasamine nõustamisteenuse välja arendamisel ning pakkumisel • Koolitajate kaasamine uute teenuspakettide välja arendamiseks 	<ul style="list-style-type: none"> • Kodukandi koolitajate ja nõustajate võrgustik on laienuud 	<ul style="list-style-type: none"> • Koostööleping vähemalt 25 koolitajaga (algtase 10) • Koostööleping kõikide kogukonna arengu konsulentidega (algtase 0) 	<ul style="list-style-type: none"> • Koonduvad jooksvalt, kajastuvad tegevusaruannetes – juhataja koostab • Koonduvad jooksvalt, kajastuvad tegevusaruannetes – juhataja koostab
<p>➔ Koolitajate ja nõustajate võrgustik on motiveeritud koostööks koolituskeskusega, nad on kaasatud arendustegevusse ja neid hoitakse kursis ajakohastatud valdkonnapõhise informatsiooniga.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Koolitajate ja nõustajate kompetentside arendamine • Koolitajate/nõustajate võrgustiku kursis hoidmine ajakohastatud valdkonnapõhise informatsiooniga 	<ul style="list-style-type: none"> • Koolitajate/nõustajate koolitus- ja nõustamisalane kompetents on tõusnud. • Toimunud on vähemalt üks kord aastas koolitajatele/nõustajale suunatud koolitus/seminar. • Koolitajate/nõustajate võrgustik on kaasatud koolituskeskuse arendustegevusse • Koolitajad/nõustajad on saanud regulaarselt ajakohastatud ja valdkonnapõhist informatsiooni, mis on aidanud nende tööd 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 koolitus/seminar aastas • Koolitajate/nõustajate tagasiside ja eneseanalüüsid • Toimiv lahendus järjepideva teabe edastamiseks (algseis – puudub). Koolitajate/nõustajate tagasiside sellele 	<ul style="list-style-type: none"> • Kajastub tegevusaruannetes, koolitajate tagasisidet/eneseanalüüse analüüsitakse jooksvalt – juhataja, nõukogu • Lahenduse olemasolu 2014. aasta lõpuks, järjepidev toimimine – juhtaja tegeleb jooksvalt

		kvaliteetsemaks muuta.		
<ul style="list-style-type: none"> ➔ Kodukandi Koolituskeskuse õppekavad omavad koolitusluba. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kodukandi meeskonna, nõukogu ja koolitajatega õppekavade uuendamine ja koolitusloa taotlemine 	<ul style="list-style-type: none"> • Koolitusloa olemasolu 	<ul style="list-style-type: none"> • Koolitusluba (käesolev on kehtiv 31.08.2014) 	<ul style="list-style-type: none"> • Uus koolitusluba aastal 2014 (koolituskeskuse juhataja vastutab)

6. Hindamine ja seire

Vaata Eesti Külaliikumise Kodukant strateegia peatükki 6 – Hindamine ja seire.

7. Rahaliste vahendite kujunemine

Koolituskeskuse rahalised vahendid tekivad jooksvalt ning lähtuvalt erinevatest koolitustest ja erinevatest täiendatavatest võimalustest.

Rahalised vahendid moodustuvad:

- tellimuskoolituste tasud
- muud seotud teenused (õpiturism, nõustamine, koolituskorraldus)
- sihtotstarbelised toetused projektide ellurakendamiseks
- sihtotstarbelised toetused riigieelarvest
- õppemaksud
- annetused juriidilistelt ja füüsilistelt isikutelt